**Caso de Uso: Entrevistar Candidato**

1. **Nome**

Entrevistar Candidato

1. Identificador

CSU04.

1. Importância

Este caso de uso é importante, pois é neste momento que o candidato é avaliado e suas reais possibilidade de assumir a vaga são aferidas. Este caso de uso é classificado como: **Risco baixo e prioridade alta**.

1. Sumário

Caso de uso definido para o analista de RH anotar suas observações relativas ao candidato e atribuir-lhe uma nota.

1. Ator Primário

Analista de RH.

1. Pré-condições

Existirem entrevista para serem efetuadas.

1. Fluxo Principal
   1. Na página inicial do sistema, o ator clica sobre o link “entrevistar candidato;
   2. O sistema abre a página de entrevista de candidato;
   3. Nesta página o ator informa o CPF do candidato, a data atual e clica sobre o botão de consulta;
   4. O sistema consulta a entrevista agendada para o candidato na data informada:
      1. Se não encontrar abre janela “pop-up” exibindo essa mensagem, disponibilizando opção para o ator voltar à página de entrevista de candidato e informar os dados corretamente.
   5. Se a consulta for bem sucedida, o sistema retorna à página de entrevistas de candidatos, com o nome do candidato e o horário da entrevista preenchidos;
   6. O ator informa as suas observações acerca do candidato, atribui-lhe uma nota e clica sobre a opção confirmar;
   7. O sistema:
      1. Atualiza a entrevista com os dados informados pelo ator;
      2. Altera a situação da entrevista para “EFETUADA”;
      3. Abre janela “[pop-up](prototipos/msg13.html.png)” informando que a entrevista foi efetuada com sucesso, solicitando ao ator que informe se deseja ou não realizar outra entrevista.
         1. Se o ator informar que sim, o caso de uso retorna ao passo 7.2;

Se o ator informar que não, o caso de uso é encerrado.

1. Fluxos Alternativos
2. Fluxos de Exceção
3. Pós-condições

A entrevista de um candidato foi atualizada com sucesso.

1. Regras de Negócio
2. Histórico

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Data | Versão | Autor | Descrição |
| 10/07/2016 | 1.0 | Isaias Tavares | Criação do documento |

1. Notas de Implementação